



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. RIJANTO, MM**

Jabatan : **BUPATI BLITAR**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua,


Drs. Rijanto, MM

Pihak Pertama,


Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19640909 199603 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BLITAR**

| NO | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran | Target |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya Profesionalitas ASN | Indeks Profesionalitas ASN | 71,53 |
| 2. | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Predikat SAKIP Perangkat Daerah | 72/BB |

| | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|---|--------------------|-------------------|
| 1. | Program Kepegawaian Daerah | Rp.2.181.381.023,- | APBD |
| 2. | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp.1.311.282.550,- | APBD |
| 3. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp.5.989.234.276,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Bupati Blitar,



Drs. Rijanto, MM

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Kepala Muda
NIP. 19660909 199603 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pemula Utama Muda
NIP. 1965091996031001

Pihak Pertama

Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pegawai Tk. I
NIP. 197509091994021001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIS**

| NO. | SASARAN KINERJA PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | TARGET |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Persentase Tingkat kepuasan pegawai terhadap pelayanan administrasi perkantoran | 70% |

| Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|--|--------------------|-------------------|
| 1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp.5.170.000,- | APBD |
| 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp.5.099.451.140,- | APBD |
| 3. Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp.252.447.676,- | APBD |
| 4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp.219.443.460,- | APBD |
| 5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp.412.722.000,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Achmad Byk Sartawan, S.Sos
Pimpinan Utama Muda
NIP. 19600909 199603 1 001

Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Heris Mulyono, S.Sos., M.H
Kabina Tk. I
NIP. 19640909 199402 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WHENNY DIYAH S., SE,M.AP**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos.,M.H**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama


Whenny Diyah S., SE, M.AP
Pembina
NIP. 19781119 200801 2 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**


| NO. | SASARAN KINERJA KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase Administrasi Umum yang Dilaksanakan secara Akuntabel | 100% |
| 2 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Disediakan Tepat Waktu | 100% |
| 3 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam Kondisi Baik | 85% |

| | Sub Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|----|--|------------------|-------------------|
| 1. | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Rp.3.512.700,- | APBD |
| 2. | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Rp.48.036.050,- | APBD |
| 3. | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Rp.5.254.650,- | APBD |
| 4. | Penyediaan Bahan Logistik Kantok | Rp.6.923.700,- | APBD |
| 5. | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Rp.5.204.300,- | APBD |
| 6. | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Rp.2.000.000,- | APBD |
| 7. | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp.181.516.276,- | APBD |
| 8. | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Rp.4.723.300,- | APBD |

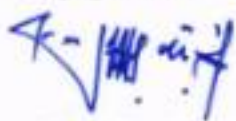
| Sub Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|---|------------------|-------------------|
| 9. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp.60.221.160,- | APBD |
| 10. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp.154.499.000,- | APBD |
| 11. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp.282.472.500,- | APBD |
| 12. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Rp.45.420.000,- | APBD |
| 13. Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Rp.84.829.500,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Sekretaris Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19740909 199402 1 001

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian


Whenny Diyah S., SE, M.AP
Pembina
NIP. 19781119 200801 2 009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TITIK HUSNUL KHOTIMAH, A.Md**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos.,M.H**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

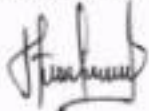
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama


Titik Husnul Khotimah, A.Md
Penata
NIP. 19831112 200604 2 020

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

| NO. | SASARAN KINERJA KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|-----|---|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tepat waktu dan sesuai dengan peraturan | 100% |
| 2 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase Laporan Administrasi Keuangan perangkat daerah yang tepat waktu dan akuntabel | 100% |

| | Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|----|--|--------------------|-------------------|
| 1. | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Rp.2.490.000,- | APBD |
| 2. | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp.2.680.000,- | APBD |
| 3. | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Rp.5.047.641.140,- | APBD |
| 4. | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | Rp.49.710.000,- | APBD |
| 5. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Rp.2.100.000,- | APBD |

Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19740909 199402 1 001

Blitar, 8 September 2025

Kepala Sub Bagian Keuangan

Titik Husnul Khotimah, A.Md
Penata
NIP. 19831112 200604 2 020



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWI RAHMAWATI, S.Pi.,MM**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos., M.H**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Haris Muktiono, S.Sos., M.H

Pembina Tk. I

NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama


Dewi Rahmawati, S.Pi.,MM

Pembina


NIP. 19800525 200312 2 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**


| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 4 Dokumen |
| 2 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Laporan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4 Laporan |

Blitar, 8 September 2025

Sekretaris Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk. I
NIP. 19740909 199402 1 001

Penelaah Teknis Kebijakan


Dewi Rahmawati, S.Pi., MM
Pembina
NIP. 19800525 200312 2 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARIA RATNANINGRUM**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN PADA SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WHENNY DIYAH SUSILOWATI, SE, M.A.P**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Whenny Diah Susilowati, SE, M.A.P

Pembina

NIP. 19781119 200801 2 009

Pihak Pertama

Maria Ratnaningrum

Penata Muda Tk 1

NIP. 19750324 200502 2 002

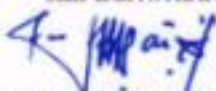
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENGADMINISTRASIAN KANTOR**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 1 Paket |
| 2 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 1 Paket |
| 3 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan | 2 Paket |
| 4 | Penyediaan bahan logistik kantor | Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan | 2 Paket |
| 5 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | 2 Paket |
| 6 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Dokumen bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang tersedia | 12 Dokumen |
| 7 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 55 Laporan |
| 8 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2 Laporan |

| NO | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|-----------|--|---|---------------|
| 9. | Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 24 Laporan |
| 10. | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan | 12 Lapora |
| 11. | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya | 19 Unit |
| 12. | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara | 60 Unit |

Bitar, 8 September 2025

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

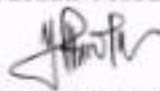


WHENNY DIYAH SUSILOWATI, SE, M.AP

Pembina

NIP. 19781119 200801 2 009

PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



MARIA RATNANINGRUM

Pensata Muda Tk I

NIP. 19750324 200502 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ETSHA CHRISANDY, A,Md**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA SEKRETARIAT BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TITIK HUSNUL KHOTIMAH, A.Md**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Titik Husnul Khotimah, A.Md

Penata

NIP.19831112 200604 2 020

Pihak Pertama

Etsha Chrisandy, A,Md

Pengatur

NIP.19880925 202203 2 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN | 50 ASN |
| 2 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD | 4 DOKumen |
| 3 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD | 1 Laporan |

Kepala Sub Bagian Keuangan



Titik Husnul Khotimah, A.Md

Penata

NIP. 19831112 200604 2 020

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan



Etsha Chrisandy, A.Md

Pengatur

NIP. 19880925 202203 2 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DODY HARMADI**

Jabatan : **OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WHENNY DIYAH S., SE, M.A.P**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Whenny Diah S., SE, M.A.P

Pembina

NIP. 19781119 200801 2 009

Pihak Pertama

Dody Harmadi

NIPPK. 19770829 202521 1 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| 1. | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya | 19 Unit |
| 2. | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 60 Unit |

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian



Whenny Diyah S., SE, M.A.P
Pembina
NIP. 19781119 200801 2 009

Blitar, 8 September 2025

Operator Layanan Operasional



Dody Harmadi

NIPPPK. 19770829 202521 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TITO WITANTYA KURNIAWAN**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERKANTORAN PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WHENNY DIYAH S., SE, M.A.P**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Whenny Diah S., SE, M.A.P

Pembina

NIP. 19781119 200801 2 009

Pihak Pertama

Tito Witantya Kurniawan

NIPPPK. 19960407 202521 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| 1. | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2 Laporan |
| 2. | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya | 19 Unit |
| 3. | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 60 Unit |
| 4. | Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi | 2 Unit |

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



Whenny Diyah S., SE, M.A.P
Pembina
NIP. 19781119 200801 2 009

Blitar, 8 September 2025

Pengadministrasi Perkantoran



Tito Witantya Kurniawan
NIPPPK. 19960407 202521 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SALVIA PRANINDYA, A.Md**

Jabatan : **ARSIPARIS TERAMPIL PADA SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001


Pihak Pertama

Salvia Pranindya, A.Md
NIPPPK. 19970910 202421 2 020

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
ARSIPARIS TERAMPIL**


| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|--|---------------|
| 1. | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Dokumen bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang tersedia | 12 Dokumen |
| 2. | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2 Laporan |

Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia


Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Blitar, 8 September 2025

Arsiparis Terampil


Salvia Pranindya, A.Md
NIPPPK. 19970910 202421 2 020



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULIATI, S.Kom**

Jabatan : **PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA PADA SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

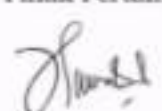
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Pihak Pertama


Yuliati, S.Kom
NIPPPK. 19860123 202421 2 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| 1. | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 1 Paket |
| 2. | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 55 Laporan |

Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia


Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Blitar, 8 September 2025

Pranata Komputer Ahli Pertama


Yuliati, S.Kom
NIPPPK. 19860123 202421 2 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EDY HARI SETIYADI, ST., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua



Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pimpinan Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Pihak Pertama



Edy Hari Setiyadi, ST., MM
Kabina
NIP. 19600210 200801 1 008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG MUTASI**

| NO. | SASARAN KINERJA PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | TARGET |
|-----|----------------------------|-------------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian | 92% |

| Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|--------------------------------|------------------|------------|
| 1. Mutasi dan Promosi ASN | Rp.887.689.789,- | APBD |
| 2. Pengembangan Kompetensi ASN | Rp.54.124.226,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber
Manusia



Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19680909 199603 1 001

Kepala Bidang Mutasi



Edy Hari Setiyadi, ST., MM
Pembina
NIP. 19790210 200801 1 008



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DWI ANJARSARI, S.Sos, MM**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG MUTASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDY HARI SETIYADI, ST. MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Edy Hari Setiyadi, ST. MM

Pembina

NIP. 19790210 200801 1 008

Pihak Pertama

Dwi Anjarsari, S.Sos, MM

Penata

NIP. 19780422 200701 2 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**


| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|-------------------------------------|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 4 Dokumen |
| 2 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 150 ASN |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Bidang Mutasi

Penelaah Teknis Kebijakan


Edy Haei Setiyadi, ST. MM


Dwi Anjarsari, S.Sos, MM

Pembina

Penata

NIP. 19790210 200801 1 008

NIP. 19780422 200701 2 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SULIS KRISDIANTO, S.M,**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG MUTASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDY HARI SETIYADI, ST. MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Edy Hari Setiyadi, ST. MM

Pemula

NIP. 19790210 200801 1 008

Pihak Pertama


Sulis Krisdianto, S.M,

Penata Muda Tk 1

NIP. 19751225 200903 1 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|-------------------------------------|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 4 Dokumen |
| 2 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 150 ASN |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Bidang Mutasi



Edy Hari Setiyadi, ST. MM
Pembina
NIP. 19790210 200801 1 008

Penelaah Teknis Kebijakan



Sulis Krisdianto, S.M.
Penata Muda Tk 1
NIP. 19751225 200903 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RADHANA DWI WIBOWO, ST**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG MUTASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDY HARI SETIYADI, ST. MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Edy Hari Setiyadi, ST. MM
Perubina
NIP. 19790210 200801 1 008

Pihak Pertama


Radhana Dwi Wibowo, ST
Penata
NIP. 19850514 201402 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|-----|------------------------------|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 4 Dokumen |
| 2 | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah dokumen hasil pengelolaan Promosi ASN | 4 Dokumen |

Kepada Bidang Mutasi



Edy Hari Setiyadi, ST. MM

Pembina

NIP. 19790210 200801 1 008

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan


Radhana Dwi Wibowo, ST

Penata

NIP. 19850514 201402 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LINA FEBRIASARI, S.M, MM**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG MUTASI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDY HARI SETIYADI, ST. MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Edy Hari Setiyadi, ST. MM

Pembina

NIP. 19790210 200801 1 008

Pihak Pertama

Lina Febriasari, S.M, MM

Penata Muda

NIP. 19820222 201001 2 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|-------------------------------------|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 4 Dokumen |
| 2 | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah dokumen hasil pengelolaan Promosi ASN | 4 Dokumen |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Bidang Mutasi



Edy Hari Setiyadi, ST, MM
Pembina
NIP. 19790210 200801 1 008

Penelaah Teknis Kebijakan



Lina Febriasari, S.M, MM
Penata Muda
NIP. 19820222 201001 2 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pt. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pemimpin Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Pihak Pertama

Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pemimpin Tk. I
NIP. 19730909 199402 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

| NO. | SASARAN KINERJA PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | TARGET |
|------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian | 92% |

| Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|---|------------------|-------------------|
| 1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Rp.999.875.958,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Manusia



Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19600909 199603 1 001

Plt. Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Data ASN



Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk. 1
NIP. 19740909 199402 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FEBRIZHA VALENTIA AWANDA P.,S .Tr.IP**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBLIJAKAN PADA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
DATA ASN**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

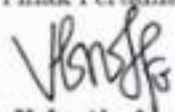
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Haris Muktiono, S.Sos, MH
Pembina Tk I
NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama


Febrizha Valentia Awanda P.,S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 19990214 202108 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|--|---------------|
| 1 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 6 Dokumen |
| 2. | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi | 1 Lembaga |

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan

Pt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN



Haris Muktiono, S.Sos., M.H

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001



Febrizha Valentia Awanda P., S.Tr.IP

Penata Muda

NIP. 19990214 202108 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LIESNAWATY IRA NOVITA, S.AP**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
DATA ASN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Pihak Pertama



Haris Muktiono, S.Sos, MH

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001



Liesnawaty Ira Novita, S.AP


Penata

NIP. 19811106 201407 2 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi | 1 Lembaga |
| 2. | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dokumen |

Pt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk I
NIP. 19740909 199402 1 001

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan


Liesnawati Ira Novita, S.AP
Penata
NIP. 19811106 201407 2 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD JUMA SATOTOK, S.Sos**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua,


Haris Muktiono, S.Sos, MH

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama,


Achmad Juma Satotok, S.Sos


Penata

NIP. 19750501 200701 1 015

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 3 Dokumen |

Plt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN




Haris Muktiono, S.Sos., M.H

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan



Achmad Juma Satotok, S.Sos

Penata

NIP. 19750501 200701 1 015



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIANA SETYA RAHAYU, SE**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBLIJAKAN PADA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN
DATA ASN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Haris Muktiono, S.Sos, MH

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001



Diana Setya Rahayu, SE

Penata Muda Tk 1

NIP. 19800530 200901 2 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|---|---------------|
| 1 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 6 Dokumen |
| 2 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 3 Dokumen |

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan

Pt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN



Haris Muktiono, S.Sos., M.H

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001



Diana Setya Rehayu, SE

Penata Muda Tk I

NIP. 19800530 200901 2 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KUKUH MAHENDRA JAYA, S.Kom**

Jabatan : **PENATA LAYANAN OPERASIONAL PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua



Haris Muktiono, S.Sos, MH

Pembina Tk I

NIP. 19740909 199402 1 001

Pihak Pertama




Kukuh Mahendra Jaya, S.Kom

NIPPPK. 19870520 202521 1 016

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| 1 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dokumen |

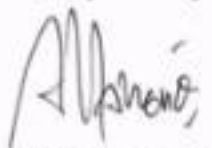
Pjt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN



Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk I
NIP. 19740909 199402 1 001

Blitar, 8 September 2025

Penata Layanan Operasional



Kukuh Mahendra Jaya, S.Kom
NIPPPK. 19870520 202521 1 016



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IMAM SHOLIKIN, SH**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARIS MUKTIONO, S.Sos, MH**

Jabatan : **Pjt. KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN DATA ASN**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Haris Muktiono, S.Sos, MH
Pembina Tk I
NIP. 19740909 199402 1 001


Pihak Pertama


Imam Sholikin, SH
Penata Muda
NIP. 19891225 202012 1 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**


| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|--|---------------|
| 1. | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 6 Dokumen |
| 2. | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi | 1 Lembaga |

Plt. Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Data ASN


Haris Muktiono, S.Sos., M.H
Pembina Tk I
NIP. 19740909 199402 1 001

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan


Imam Sholikin, SH
Penata Muda
NIP. 19891225 202012 1 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RETNO ARIESNAWATI, S.STP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEJAHTERAAN, PEMBINAAN, DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Penjabat Utama Muda

NIP. 19660909 199603 1 001

Pihak Pertama

Retno Ariyanawati, S.STP
Penata Tk. I


NIP. 19631006 200012 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG KESEJAHTERAAN, PEMBINAAN,
DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR**

| NO. | SASARAN KINERJA PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | TARGET |
|-----|----------------------------|-------------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian | 92% |

- | Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|--|------------------|-------------------|
| 1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Rp.259.691.050,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Achmad Bodi Hartawan, S.Sos
Pegawai Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001

Kepala Bidang Kesejahteraan, Pembinaan, dan Penilaian Kinerja Aparatur



Retno Ariasawati, S.STP
Penata Tk. I
NIP. 19820406 200012 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EVI AGUSTINA MUNDRIARNI, S.AP**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG
KESEJAHTERAAN, PEMBINAAN DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RETNO ARIESNAWATI, S.STP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEJAHTERAAN, PEMBINAAN DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua


Retno Ariessnawati, S.STP
Pembina Tk. I
NIP. 19820406 200012 2 001

Pihak Pertama


Evi Agustina Mundriarni, S.AP
Penata Muda Tk 1
NIP. 19910831 201903 2 011


**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | 1 Dokumen |
| 2. | Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan | 300 ASN |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Bidang Kesejahteraan,
Pembinaan Dan Penilaian Kinerja
ASN

Penelaah Teknis Kebijakan


Retno Ariestawati, S.STP
Penata Tk. 1
NIP. 19820406 200012 2 001


Evi Agustina Mudriarni, S.AP
Penata Muda Tk 1
NIP. 19910831 201903 2 011



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GURUH ANDHIKA PUTRA, S.Sos., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD BUDI HARTAWAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025


Pihak Kedua
Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pemimpin Utama Muda
NIP. 19660909 199603 1 001


Pihak Pertama
Guruh Andhika Putra, S.Sos., MM
Pembina
NIP. 19820406 20012 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

| NO. | SASARAN KINERJA PROGRAM | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase ASN yang mengikuti Diklat Peningkatan Kompetensi | 90% |

| Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|--|--------------------|-------------------|
| 1. Pengembangan Kompetensi Teknis | Rp.238.988.250,- | APBD |
| 2. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Rp.1.072.294.300,- | APBD |

Blitar, 8 September 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Achmad Budi Hartawan, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19650909 199603 1 001

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia



Guruh Andhika Putra, S.Sos., MM
Pembina
NIP. 19820406 20012 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAGUS THINUS ADE KURNIAWAN, S.M**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GURUH ANDHIKA P , S,Sos, MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Guruh Andhika P, S,Sos, MM
Pembina
NIP. 19700721 199302 1 002

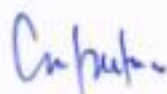
Pihak Pertama

Bagus Thinus Ade Kurniawan, S.M
Penata Muda
NIP. 19950831 202203 1 005

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|--|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan | 3 Dokumen |

Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia



Guruh Andhika P., S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19700721 199302 1 002

Blitar, 8 September 2025

Penelaah Teknis Kebijakan



Bagus Thinus Ade Kurniawan, S.M
Penata Muda
NIP. 19950831 202203 1 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KANTHI FATIKASARI, SE**

Jabatan : **PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GURUH ANDHIKA P , S,Sos, MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 8 September 2025

Pihak Kedua

Guruh Andhika P , S,Sos, MM

Pembina

NIP. 19700721 199302 1 002

Pihak Pertama

Kanthi Fatikasari, SE

Penata Muda

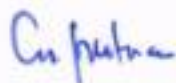
NIP. 19940713 202012 2 019

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

| NO. | SASARAN KINERJA SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | TARGET |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi | 170 ASN |
| 2 | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/ Kota | Jumlah ASN yang tersertifikasi lingkup kab/kota | 95 ASN |

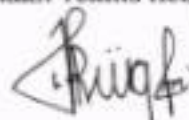
Blitar, 8 September 2025

Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia



Guruh Andhika P., S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19700721 199302 1 002

Penelaah Teknis Kebijakan



Kanthi Fatikasari, SE
Penata Muda
NIP. 19940713 202012 2 019